

VISIE OP BESTUREN

Inleiding

Het bestuur van Sint Agnes Woning Stichting hecht veel waarde aan een professionele rolinvulling. Zij heeft niet alleen een duidelijke focus op de inhoudelijke doelstellingen van de woningstichting, maar ook aandacht voor de wijze waarop zij de woningstichting bestuurt. Het bestuur vindt het belangrijk om hier transparant in te zijn en verantwoording over af te leggen.

Sint Agnes Woning Stichting is geen lid van Aedes, maar het bestuur handelt wel in de geest van de afspraken die hierbinnen worden gemaakt. Om die reden omarmt het bestuur het gedachtegoed van de Governancecode Woningcorporaties. In lijn met de uitgangspunten die daarin zijn beschreven heeft het bestuur daarom deze visie op besturen opgesteld.

Over Sint Agnes Woning Stichting

Visie en missie

Sint Agnes is een lokaal sterk verankerde woningstichting en verhuurt 257 seniorenwoningen in Heemskerk. Op 21 januari 1952 werd de Stichting Sint Agnes, op initiatief van pastoor van de Nouweland van de Sint Laurentiusparochie te Heemskerk, officieel opgericht. Het doel was: *“realisatie van behuizing voor bejaarde lieden en zorg voor hulpbehoevende oudjes”*. Een bestuur bestaande uit vrijwilligers met ieder zijn eigen deskundigheid kreeg de opdracht de doelstelling te realiseren.

De terminologie van de doelstelling is inmiddels aangepast aan de termen van de huidige tijd, maar het uitgangspunt van 1952 is nimmer verlaten. Nog steeds is de missie om betaalbare huisvesting te realiseren voor 55-plussers in Heemskerk.

Organisatie

De stichting wordt bestuurd door een bestuur van maximaal vijf leden, die daarbij nauw samenwerkt met een klein team van medewerkers. De missie en kernwaarden van de organisatie zijn hierbij het vertrekpunt.

De rol van het bestuur

Het bestuur vervult meerdere rollen: zo bestuurt zij de organisatie, is zij werkgever voor medewerkers van de organisatie en vervult zij voor hen tevens een klankbord- en adviseursrol. De inzet op deze verschillende rollen is mede afhankelijk van de thema's die er in een jaar aan de orde zijn.

In de rol van **bestuurder** richt het bestuur zich op de algemene gang van zaken binnen de woningstichting en op besluitvorming aangaande het beheer, onderhoud, renovatie en sloop/nieuwbouw van het woningbezit. Een belangrijke voorwaarde daarvoor is dat de continuïteit van Sint Agnes Woning Stichting is geborgd.

Daarnaast vervult het bestuur tevens de rol van **werkgever** van de medewerkers van de organisatie. Zij heeft de verantwoordelijkheid om medewerkers aan te nemen (en eventueel te ontslaan), inclusief het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden en het beoordelen van het functioneren.

Als **klankbord** gaan de diverse bestuursleden, ieder vanuit hun eigen expertise, met medewerkers in gesprek over belangrijke operationele besluiten of bijvoorbeeld vraagstukken in de praktijk waarbij kritische tegenblik is gewenst. Daarnaast kan het bestuur medewerkers ook adviseren door bijvoorbeeld pro-actief kennis te delen.

Samengevat kunnen de taken en bevoegdheden van het bestuur worden omschreven als:

- borgen van continuïteit van Sint Agnes Woning Stichting;
- het vervullen van de werkgeversrol ten opzichte van de medewerkers van de stichting;
- het functioneren als adviseur en klankbord voor de medewerkers;
- de overige handelingen die op grond van de wet of de statuten van de stichting zijn opgedragen dan wel zijn voorbehouden aan het bestuur.



Kernwaarden en uitgangspunten

Onze waarden

Aan de basis van het handelen van de bestuursleden liggen de kernwaarden van Sint Agnes Woning Stichting zoals die in het strategisch beleidsplan zijn beschreven. Samen vormen ze het moreel kompas. Bij Sint Agnes Woning Stichting zijn wij:

- ☞ **Betrokken** – wij nemen vragen serieus, doen moeite om tot een antwoord of oplossing te komen en zorg dat het wordt geregeld
- ☞ **Aandachtig** – wij kiezen voor een persoonlijke benadering en zijn gericht op de mens
- ☞ **Open** – wij leggen uit waar wij voor staan en geven toelichting op de keuzes die wij maken
- ☞ **Resultaatgericht** – wij zorgen voor gerichte inzet om datgene te bereiken wat we voor ogen hebben

De waarden vormen de grondslag voor de uitgangspunten die het bestuur heeft geformuleerd op basis waarvan de leden invulling geven aan hun rol.

Onze uitgangspunten

Wij werken samen

Het bestuur stelt periodiek het strategisch beleidsplan vast. Dat doet zij met input vanuit de medewerkers. Wij zijn actief in gesprek met huurders en stakeholders en betrekken hen bij relevante onderwerpen.

Wij voeren het open gesprek

De bestuursleden hebben ieder een individuele verantwoordelijkheid om hun rol in te vullen en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de kwaliteit van het bestuur als geheel. Om dit te bereiken is een constructieve dialoog nodig met ruimte voor verdieping, maatwerk in besluiten en afwegingen en een proactieve houding. Ofwel dit vraagt om het goede gesprek. Het bestuur hecht daarom aan volledige onderlinge openheid en leden zullen elkaar niet verrassen in de informatievoorziening.

Wij zijn aanspreekbaar

Het bestuur is transparant over haar handelen en legt verantwoording af over de maatschappelijke resultaten en financiële prestaties. Dat doet zij jaarlijks door middel van het publiceren van de jaarstukken en waar nodig tussentijds, bij belangrijke actualiteiten of in geval van een crisis.



Wij zijn zichtbaar en toegankelijk

Het bestuur houdt de balans tussen besturen op afstand en dichtbij zijn. Zij vindt belangrijk om contact te houden met medewerkers en relevante externe stakeholders. Het bestuur toont zich betrokken en is voor hen zichtbaar en toegankelijk.

Kwaliteitseisen functioneren

Opleiding en ontwikkeling

Bestuursleden houden hun kennis bij en blijven zich ontwikkelen door middel van het volgen van opleidingen en trainingen.

Zelfevaluatie

Het bestuur vindt het belangrijk om scherp te blijven op de wijze waarop zij haar rol invult. Daarom bespreekt zij ten minste één keer per jaar de kwaliteit van het eigen functioneren als collectief en dat van individuele leden van het bestuur. Dat doet zij om het jaar onder externe begeleiding.

