

BELONINGSBELEID

De werkgeversrol van het bestuur

Het bestuur vervult de werkgeversrol binnen de woningstichting. Het bestuur vult deze rol in door afspraken te maken over de beoordeling en beloning van de medewerkers en het bestuur.

Medewerkers

Ten behoeve van de bepaling van het salaris wordt aangesloten bij de salarisschalen uit de CAO Woondiensten. Jaarlijks beoordeelt het bestuur het functioneren van de medewerkers. Daarvoor houden twee leden van het bestuur een functioneringsgesprek met iedere individuele medewerker. De beoordeling en de afspraken die tijdens het gesprek zijn gemaakt worden vastgelegd in een verslag. Dit verslag wordt opgeslagen in het personeelsdossier.

Bestuur

De leden van het bestuur ontvangen voor hun inzet en onkosten een vergoeding. De inzet wordt beloond door middel van een vrijwilligersvergoeding. Hiervoor wordt aangesloten bij de maximaal onbelaste vrijwilligersvergoeding zoals deze door de belastingdienst is vastgesteld. Voor 2024 is deze bepaald op maximaal € 2.100. Daarnaast kunnen leden onkosten declareren. Over de uitgekeerde vergoedingen wordt verantwoording afgelegd in de jaarrekening van Woningstichting Sint Agnes. Jaarlijks voert het bestuur een zelfevaluatie uit over haar eigen functioneren, al dan niet onder externe begeleiding.

Aldus vastgesteld door het bestuur in de vergadering van 10 juli 2024.